

## Gedragscode Stichting WereldWijd

Als vrijwilliger/medewerker van Stichting WereldWijd kom je in aanraking met andere mensen, zoals je medevrijwilligers, de vaste medewerkers en de doelgroep van onze projecten. Met deze gedragscode willen wij bereiken dat je je bewust bent van zekere grenzen in de omgang met deze mensen en dat deze grenzen onderling worden gerespecteerd.

Als je als vrijwilliger/medewerker bij Stichting WereldWijd aan het werk gaat verwachten wij dat je volgens onze gedragscode zult handelen. Bij het ondertekenen van jouw contract, geef je aan dit te zullen doen.

### Gedragsregels

1. Als vrijwilliger/medewerker zorg je voor een omgeving en sfeer waarbinnen andere personen zich veilig en gerespecteerd voelen.
2. De vrijwilliger/medewerker onthoudt zich ervan andere personen binnen Stichting WereldWijd te bejegenen op een wijze die hem/haar in zijn/haar waardigheid aantast.
3. Als vrijwilliger/medewerker accepteer en respecteer je de ander. Er wordt niet gediscrimineerd op grond van ras, religie, leeftijd, nationaliteit, sociale en etnische afkomst, seksuele geaardheid, geslacht, overtuiging of handicap, noch op enig andere grond.
4. De vrijwilliger/medewerker dringt niet verder door in het privéleven van andere personen binnen Stichting WereldWijd dan functioneel noodzakelijk is.
5. De vrijwilliger/medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van andere personen binnen Stichting WereldWijd.
6. De vrijwilliger/medewerker gebruikt geen geweld en bedreigt de ander niet.
7. De vrijwilliger/medewerker krijgt of geeft geen (im)materiele goederen, die niet in rede zijn.
8. Het gebruik van alcohol en drugs, alsmede het in het bezit hebben van alcohol en drugs, is binnen de locatie en op het terrein van WereldWijd niet toegestaan.
9. De vrijwilliger/medewerker neemt geheimhouding in acht over alle informatie, die hij/zij zowel tijdens als na zijn/haar inzet voor de stichting, haar vrijwilligers en andere relaties te weten is gekomen.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger om in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover contact op te nemen met een door het bestuur aangewezen persoon.