

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

**Profielschets Directeur voor
Stichting WereldWijd**



Karin Straus
Maastricht, oktober 2020

Een actief, maatschappelijk geëngageerd en inspirerend boegbeeld die met een pragmatische instelling werkt aan de continuïteit van de organisatie en aan de slag gaat met nieuwe kansen. Iemand met affiniteit en ervaring met de doelgroep. Een mensen-mens, bij voorkeur met ervaring met leidinggeven aan een non-profit organisatie met veel vrijwilligers.

DE ORGANISATIE

De Stichting WereldWijd te Eckelrade is een cursus- en ondersteuningscentrum voor asielzoekers, vluchtelingen en kansarme mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. WereldWijd voert momenteel drie projecten uit:

- 1. WereldTools**
Helpt (uitgeproceeerde) asielzoekers, die terugkeren naar het land van herkomst, aldaar een zelfstandig bestaan op te bouwen door het geven van materiele ondersteuning bij deze terugkeer. Bijvoorbeeld concrete hulp bij het opzetten van een eigen bedrijf door het verstrekken van regionaal ingezamelde hulpmiddelen, gereedschappen en werktuigen, die door de vrijwilligers nagekeken en zo nodig opgeknapt worden. WereldTools is een succesvol project en uniek voor Nederland.
- 2. VakTaal**
Verzorgt voor asielzoekers/ vluchtelingen met een afstand tot de arbeidsmarkt korte, perspectief biedende opleidingen. Het gaat hierbij om een combinatie van taalonderwijs in het Nederlands en praktische en technische beroepsgerichte scholing, alsmede kennis en vaardigheden die bij het inburgeringsproces van pas komen.
- 3. Repair Café**
WereldWijd exploiteert een Repair Café. Dit initiatief promoot het repareren als alternatief voor het weggoien, zorgt voor behoud van technische kennis en versterkt, door het organiseren van reparatiebijeenkomsten, de sociale cohesie in Maastricht en de Heuvellandgemeenten in Zuid-Limburg.

Voor meer informatie zie de website: www.stichtingwereldwijd.nl

Wereldwijd als professionele vrijwilligersorganisatie

Stichting WereldWijd is 36 jaar geleden opgericht. De organisatie is te typeren als een professionele vrijwilligersorganisatie met een kleine staf van vijf betaalde medewerkers (3,4 fte) en ruim 60 professionele vrijwilligers. De vrijwilligers zorgen voor de feitelijke business van de stichting: het toepassen van hun kennis en vaardigheden bij het opknappen van gereedschappen en werktuigen voor de terugkeerprojecten van WereldTools en voor het Repair Café. Maar ook het overbrengen van hun kennis en vaardigheden aan de doelgroepen bij VakTaal.

De staf coördineert deze werkzaamheden en zorgt voor de instroom van deelnemers en cursisten. De staf faciliteert en begeleidt de vrijwilligers.

Met de menselijke factor als uitgangspunt maken de begrippen: integriteit, oprechte belangstelling in medemensen, professioneel verantwoordelijk en ontwikkelingsgericht, het beeld compleet. WereldWijd creëert met haar aanpak meerwaarde en ontplooiingsmogelijkheden voor zowel de terugkeerder, de cursist met een migratieachtergrond, als de betrokken vrijwilligers.

De organisatie is een non-profit organisatie en wordt op projectbasis bekostigd door subsidies van overheden en particuliere fondsen. Daarnaast ontvangt WereldWijd donaties van particulieren en bevriende organisaties.

DE FUNCTIE

De organisatie wordt geleid door een directeur die rechtstreeks verantwoording aflegt aan het bestuur. De directeur geeft leiding aan een staf van projectmedewerkers en een administrateur. De directeur stuurt samen met deze medewerkers de vrijwilligersorganisatie aan. De lijnen zijn kort, de directeur overlegt zelf veel met het bestuur en de medewerkers. De verhoudingen in de organisatie zijn zowel professioneel als informeel.

Stichting WereldWijd verkrijgt haar cursisten/ deelnemers middels verwijzing door verschillende organisaties, zoals het COA, sociale diensten van gemeenten in de regio, Vluchtelingenwerk, het I.O.M. en de Dienst Terugkeer en Vertrek van het Ministerie van Justitie.

Vanzelfsprekend onderhoudt de directeur intensieve contacten met deze organisaties. De directeur brengt de Stichting en haar werkzaamheden onder de aandacht van (potentiële) aanmeldende instanties en organisaties waarmee wordt samengewerkt. De directeur vertegenwoordigt de stichting. De directeur is eveneens primair verantwoordelijk voor de verwerving van fondsen en subsidies. Ook is de directeur zelf betrokken bij de werving van nieuwe vrijwilligers. Vanzelfsprekend wordt door de directeur ook gezorgd voor goede relaties met lokale bestuurders en (vertegenwoordigers van) de lokale gemeenschap in Eckelrade en omgeving.

DE PERSOON

De directeur die wij zoeken is een actieve, zelfstandige, maatschappelijk geëngageerde en inspirerende persoonlijkheid, die, op basis van de doelstelling WereldWijd in een veranderende omgeving en gevoed door een pragmatische instelling, werkt aan continuïteit van de organisatie. Hij/zij gaat daarbij zelfstandig op zoek naar nieuwe kansen voor de organisatie, waarbij uitdagingen niet geschuwd worden. Een netwerker pur sang en een stevige doorzetter die met tegenslagen kan omgaan. Die een positief mensbeeld heeft, die voldoende optimistisch is en tegelijkertijd realistisch in zijn/haar besluitvorming. Een dosis humor, empathie, relativiseringsvermogen en hands-on mentaliteit complementeren het beeld.

FUNCTIE-EISEN

De ideale kandidaat heeft een opleiding op minimaal Hbo-niveau en bij voorkeur leidinggevende ervaring in een organisatie die werkt met veel vrijwilligers. Uiteraard is de directeur het boegbeeld van de organisatie die zorgt voor draagvlak en het uitdragen van de missie, zowel in- als extern. Hij/ zij heeft affiniteit en ervaring met de doelgroep en is een echt mensen-mens. Een goede mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid is noodzaak, voldoende kennis van moderne vreemde talen eveneens.

De directeur dient een goede samenwerkingsrelatie met het bestuur te kunnen onderhouden. Van de directeur wordt eveneens verwacht dat hij /zij een visie kan ontwikkelen op de rol die de organisatie kan spelen in de toekomstige ontwikkelingen m.b.t. migratie en integratie. Daarbij oog hebbend voor de bijdragen die lokale gemeenschappen kunnen hebben bij het vervullen van de doelstellingen van de stichting. Het vermogen om out of the box te denken is hierbij een pré.

ARBEIDSVORWAARDEN

Het aanbod is een arbeidsovereenkomst voor 32 uur/week. Er wordt uitgegaan van een marktconforme beloning en de daarbij passende arbeidsvoorwaarden binnen de CAO Welzijn (schaal 10).

PROCEDURE

De werving en selectie wordt verricht door Rieken & Oomen, in de persoon van Karin Straus. Zij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zal de kandidatuur van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen er gesprekken plaatsvinden met de selectie- en adviescommissie.

SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Voor inhoudelijke vragen m.b.t. het functieprofiel kunt u contact opnemen met Karin Straus op woensdag 11 november van 12.30 – 13.30 uur. U kunt haar bereiken via telefoonnummer 043-321 96 07. Uw sollicitatie ontvangen wij graag **vóór 13 november** via www.riekenoomen.nl/vacatures Klik u op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.