



Privacyverklaring Stichting WereldWijd

Doel en reikwijdte

Stichting WereldWijd hecht veel waarde aan de bescherming van uw persoonsgegevens. Deze Privacyverklaring bevat belangrijke informatie over hoe en waarom Stichting WereldWijd persoonsgegevens verzamelt en gebruikt, uw rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens en hoe u contact kunt opnemen met ons en/of de toezichhoudende autoriteit als u vragen heeft of een klacht wilt indienen over de behandeling van uw persoonsgegevens.

Deze privacyverklaring is van toepassing op huidige en voormalige werknemers, vrijwilligers, cursisten/cliënten, contractanten en abonnees. Hij maakt geen deel uit van enige arbeidsovereenkomst of overeenkomst voor het verlenen van diensten.

Beginselen

Deze privacyverklaring wordt uitgegeven namens Stichting WereldWijd (hierna ook "wij", "ons" of "onze").

Voor de doeleinden van toepasselijke gegevensbeschermingswetgeving (inclusief de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de EU, "AVG") is Stichting WereldWijd de verantwoordelijke voor verwerking van uw persoonsgegevens.

De volgende beginselen zijn van toepassing waar en wanneer wij persoonsgegevens verwerken:

- wij verwerken alleen persoonsgegevens wanneer wij een legitieme reden of een wettelijke verplichting hebben om dit te doen.
- Wij zijn open en transparant tegenover mensen over de manier waarop wij hun informatie gebruiken.
- Wij gebruiken persoonsgegevens uitsluitend voor het doel waarvoor wij deze hebben verzameld, wij toestemming van de persoon hebben om deze voor een nieuw doel te gebruiken of indien wij een wettelijke verplichting hebben om dit te doen.
- Wij verzamelen uitsluitend de hoeveelheid persoonsgegevens die wij nodig hebben om onze zaken te doen.
- Wij ondernemen stappen om te verzekeren dat de persoonsgegevens die wij verzamelen nauwkeurig zijn en actueel worden gehouden.
- Wij bewaren persoonsgegevens niet langer dan wij deze nodig hebben.
- Wij bewaren persoonsgegevens veilig en beperken de mensen die er toegang toe hebben.
- Wij verzekeren dat derden waarmee wij persoonsgegevens delen ook gepaste stappen ondernemen om deze te beschermen.

Welke informatie verzamelen wij?

"Persoonsgegevens" betekent informatie waardoor u kunt worden geïdentificeerd, hetzij direct, hetzij indirect.

Wij kunnen de volgende soorten persoonsgegevens over u verzamelen, opslaan en gebruiken:

- **Identificerende informatie**, inclusief naam, geboortedatum, geslacht, unieke persoonlijke identificatie (zoals burgerservicenummer), bijzonderheden van paspoort en/of rijbewijs, foto's, burgerlijke staat en afhankelijke personen, naaste familie en contactinformatie in noodgevallen;
- **Contactinformatie**, inclusief persoonlijke en zakelijke e-mail- en postadressen en telefoonnummers;
- **Financiële informatie**, inclusief bijzonderheden en belastinginformatie;



- **Verificatie-informatie** het mogelijk maken van toegang tot en gebruik van onze systemen en gebouwen, inclusief gebruikersprofielen, wachtwoorden, bijzonderheden validering, identificatiecodes, CCTV-opnamen en andere informatie die d.m.v. elektronische middelen is verkregen, zoals verslagen van magneetkaarten;
- **Wervingsinformatie**;
- **Informatie van personeelsadministratie**, inclusief werk-/loonlijstnummer, loonlijstverslag, arbeids-/dienstovereenkomst en verslagen (inclusief functiebenamingen, arbeidsverleden, werkuren, vakanties, trainingsverslagen en professionele lidmaatschappen), prestatie-informatie, informatie die nodig is om u te kunnen voorzien van voordelen en andere rechten (inclusief salaris, duur van het dienstverband, gezondheidsinformatie, afwezigheidsverslagen, compensatiegeschiedenis), disciplinaire informatie en informatie over grieven, bijzonderheden over bedrijfsmiddelen van de werknemer en informatie betreffende gezondheid en veiligheid.

Hoe worden uw persoonsgegevens verzameld?

Wij kunnen persoonsgegevens direct van u verzamelen, of van derde partijen, zoals voormalige werkgevers, uitzendbureaus of aanbieders van achtergrondonderzoeken. Daarnaast kunnen wij persoonsgegevens ontvangen van beheerders van pensioenregelingen.

Waarom moeten wij uw persoonsgegevens verzamelen en gebruiken?

Gegevensbeschermingswetgeving vereist dat wij een wettige basis hebben waarop wij uw persoonsgegevens verwerken. In de meeste gevallen gebruiken wij uw persoonsgegevens onder de volgende omstandigheden:

- wanneer het noodzakelijk is om de overeenkomst die wij met u hebben uit te voeren;
- als dit noodzakelijk is om aan een wettelijke verplichting te voldoen;
- als dit noodzakelijk is voor onze legitieme belangen (of die van een derde partij) en uw belangen en fundamentele rechten die belangen niet opheffen.

Als u nalaat om bepaalde informatie te verstrekken wanneer u daarom wordt verzocht, dan zijn wij mogelijk niet in staat om de overeenkomst die wij met u hebben uit te voeren (zoals u betalen of een voordeel verschaffen) of kunnen wij worden verhinderd om aan onze wettelijke verplichtingen te voldoen.

Wijziging van doel

Wij gebruiken uw persoonsgegevens uitsluitend voor het doel waarvoor wij deze hebben verzameld, tenzij wij redelijkerwijs overwegen dat wij deze om een andere reden moeten gebruiken en dat die reden verenigbaar is met het oorspronkelijke doel. Als wij uw persoonsgegevens voor een niet-gerelateerd doel moeten gebruiken, dan informeren wij u hierover en verklaren wij de wettige basis die ons toestaat om dit te doen.

Speciale categorieën van gevoelige persoonsgegevens

Speciale categorieën van bijzonder gevoelige persoonsgegevens vereisen hogere beschermingsniveaus. Wij moeten soms informatie verwerken over uw gezondheid (inclusief bijzonderheden van eventuele beperkingen, medische aandoeningen, geschiktheid om te werken, verslagen over gezondheid en ziekte, ontvangst van gezondheidszorg), lidmaatschap van vakbonden, ras, etnische oorsprong, seksuele geaardheid (waar dit wettelijk is vereist voor bewaking van gelijke kansen) of informatie over strafrechtelijke veroordelingen en misdrijven. Wij verwerken dit soort informatie alleen voor zover dit door lokale wetgeving is toegestaan en:

- in beperkte omstandigheden, met uw uitdrukkelijke schriftelijke toestemming;
- indien wij aan onze wettelijke verplichtingen moeten voldoen of rechten met betrekking tot arbeidsrecht moeten uitoefenen;
- indien nodig in het algemeen belang, zoals voor bewaking van gelijke kansen of met betrekking tot onze bedrijfspensioenregeling;
- indien nodig ter bescherming van uw vitale belangen (of die van iemand anders) en u niet in staat bent om toestemming te geven;



- indien u de informatie al openbaar hebt gemaakt; of
- indien nodig met betrekking tot een rechtsvordering.

Sollicitanten

Als u solliciteert op een functie bij ons, dan zullen wij persoonsgegevens over u verzamelen, opslaan en gebruiken, inclusief informatie die wordt verstrekt in een CV, sollicitatieformulier of begeleidende brief, informatie die aan ons wordt verstrekt tijdens sollicitatiegesprekken en beoordelingen, verslagen van kwalificaties, vaardigheden en training, referenties, kopieën van tewerkstellingsvergunningen en verslagen van controles vóór tewerkstelling. Sommige gegevens die wij over u verzamelen kunnen gevoeliger zijn, zoals gegevens over uw ras of etnische oorsprong, gezondheid of enige eerdere strafrechtelijke veroordelingen/misdrijven.

Wij verzamelen deze wervingsinformatie tijdens het wervingsproces direct van u en van derde partijen, inclusief voormalige werkgevers, uitzendbureaus en aanbieders van achtergrondonderzoeken.

Wij gebruiken de wervingsinformatie die wij verzamelen om:

- uw vaardigheden, kwalificaties en geschiktheid voor het werk/de functie te beoordelen;
- het uitvoeren van onderzoeken naar achtergrond en referenties, voor zover toepasselijk en dit door lokale wetgeving is toegestaan;
- met u te communiceren over het wervingsproces;
- te beslissen of wij een arbeidsovereenkomst (of overeenkomst voor andere diensten) met u aangaan;
- verslagen met betrekking tot onze wervingsprocessen aan te houden; en
- te voldoen aan wettelijke of regulerende vereisten.

Wij mogen wervingsinformatie aanhouden tot twee jaar nadat wij u hebben geïnformeerd over onze beslissing of wij u de functie toewijzen. Wij kunnen uw persoonsgegevens gedurende die periode aanhouden zodat wij in geval van een rechtsvordering kunnen aantonen dat wij geen kandidaten op verboden gronden hebben gediscrimineerd en dat wij de wervingsprocedure op een eerlijke en transparante wijze hebben uitgevoerd.

Met wie delen wij uw persoonsgegevens?

Wij delen uw persoonsgegevens met andere partijen voor zover het noodzakelijk is om het beheer te voeren over de relatie met u, voor zover dit wettelijk is vereist of voor zover wij een ander legitiem belang hebben om dit te doen.

Wij kunnen uw persoonsgegevens met de volgende instanties delen:

Externe dienstverleners:

- om het beheer te voeren over de arbeidsrelatie met u; en
- voor de doeleinden van het beheren van pensioenregelingen die door ons wordt beheerd

Wettelijk toegestane derde partijen

- In bepaalde omstandigheden kunnen wij verplicht zijn om uw persoonsgegevens te delen met wetshandhavings- of andere autoriteiten om te voldoen aan een wettelijke of regulerende verplichting (bijv. het doen van aangiften aan de belastingdienst).

Hoe houden wij uw persoonsgegevens veilig?

Wij hebben gepaste beveiligingsmaatregelen ter beschikking gesteld om te voorkomen dat uw persoonsgegevens per ongeluk verloren gaan, worden gebruikt, er onbevoegde toegang toe wordt verkregen of deze worden gewijzigd of bekendgemaakt.

Wij beperken toegang tot uw persoonsgegevens tot die werknemers, agenten, medewerkers, contractanten en derde partijen die een zakelijke behoefte hebben om deze te kennen. Wij kunnen,



als onderdeel van onze beveiligingsmaatregelen, soms van u vereisen om een identiteitsbewijs te geven voordat wij persoonsgegevens aan u bekendmaken.

Wij controleren onze systemen regelmatig op mogelijke kwetsbaarheden en aanvallen. Wij informeren u en enige toepasselijke toezichthouder over een vermoede inbreuk op de gegevensbeveiliging voor zover wij wettelijk verplicht zijn om dit te doen.

Externe gegevensverwerkers

Wanneer wij derde partijen inzetten voor het namens ons verwerken van uw persoonsgegevens verstrekken wij uitsluitend de informatie die zij nodig hebben om hun specifieke diensten uit te voeren. Wij verzekeren dat zij uw persoonsgegevens veilig houden door te controleren of hun beveiligingsmaatregelen voldoende zijn en door het aangaan van overeenkomsten met hen, die specificeren dat zij uitsluitend namens ons en in overeenstemming met onze instructies persoonsgegevens mogen verwerken.

Hoe lang bewaren wij uw persoonsgegevens?

Wij bewaren uw persoonsgegevens slechts voor zolang wij deze nodig hebben om de doeleinden waarvoor wij deze hebben verzameld te vervullen, inclusief voor de doeleinden van het voldoen aan enige wettelijke of boekhoudkundige of vereisten of vereisten betreffende verslaglegging.

Uw rechten

Het is uw taak om ons te informeren over wijzigingen

Het is belangrijk dat de persoonsgegevens die wij van u aanhouden nauwkeurig en actueel zijn. Informeer ons als uw persoonsgegevens tijdens uw relatie met ons wijzigen.

Een overzicht van uw rechten

U hebt op grond van de AVG het recht om:

- te verzoeken om bijzonderheden of kopieën van de persoonsgegevens die wij van u aanhouden;
- te verzoeken om uw persoonsgegevens te laten corrigeren als deze onnauwkeurig zijn en te laten completeren als deze onvolledig zijn;
- onder bepaalde omstandigheden bezwaar aan te tekenen tegen of beperken van de verwerking van uw persoonsgegevens;
- onder bepaalde omstandigheden te verzoeken om uw persoonsgegevens te laten wissen of verwijderen; onder bepaalde omstandigheden uw persoonsgegevens door te laten geven aan een derde partij.

U kunt meer informatie over elk van deze rechten verkrijgen, inclusief de omstandigheden waaronder deze van toepassing zijn, bij uw lokale gegevensbeschermingsautoriteit of door contact met ons op te nemen (zie onderstaande sectie contact).

Uw recht om toestemming in te trekken

Wanneer wij vertrouwen op de toestemming voor het gebruik van uw persoonsgegevens die u hebt gegeven, dan hebt u op ieder moment het recht om van gedachten te veranderen en die toestemming in te trekken.

U kunt meer informatie over elk van deze rechten verkrijgen, inclusief de omstandigheden waaronder deze van toepassing zijn, bij uw lokale gegevensbeschermingsautoriteit of door contact met ons op te nemen (zie onderstaande sectie contact).

Minderjarigen

Wij verwerken enkel en alleen persoonsgegevens van minderjarigen (personen jonger dan 16 jaar) indien daarvoor schriftelijke toestemming is gegeven door de ouder, verzorger of wettelijke vertegenwoordiger.



Wijziging van deze Privacyverklaring

Wij kunnen deze privacyverklaring van tijd tot tijd bijwerken als reactie op gewijzigde wettelijke, regulerende of operationele vereisten. Wij informeren u zo spoedig als redelijkerwijs praktisch over enige belangrijke wijzigingen. Wij kunnen u ook van tijd tot tijd op andere manieren informeren over de verwerking van uw persoonsgegevens.

Deze privacyverklaring werd voor het laatst bijgewerkt op: 5 februari 2019

Vragen

Als u naar aanleiding van onze Privacyverklaring nog vragen of opmerkingen heeft, neem dan contact met ons op!

Contactgegevens

Stichting WereldWijd

e-mail: info@stichtingwereldwijd.nl

tel. 043-4083122

Het indienen van een klacht

Als u een formele klacht wilt indienen over de wijze waarop uw persoonsgegevens worden behandeld, neem dan contact met ons op (zie onder contactgegevens).

Als u uw bedenkingen wilt escaleren, dan hebt u het recht om een klacht in te dienen bij de autoriteit

Persoonsgegevens: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/zelf-doen/privacyrechten/klacht-indienen-bij-de-ap>